

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

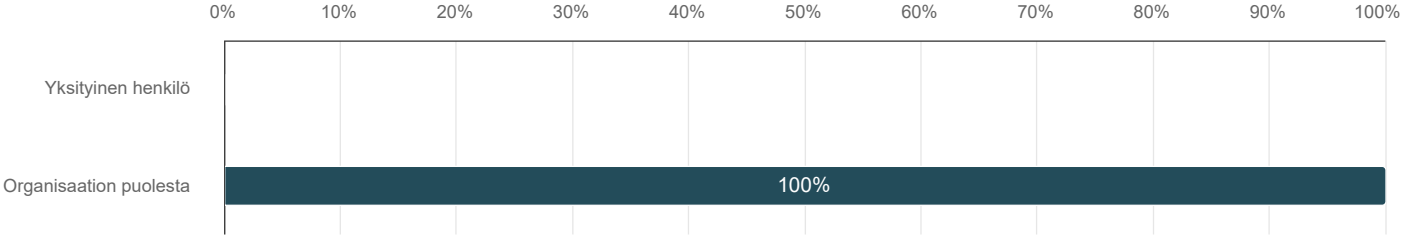
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 26

Suodatus ehdot:

Ehto 1:
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Pohjois-Pohjanmaan liitto
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



	n	Prosentti
Yksityinen henkilö	0	0,0%
Organisaation puolesta	1	100,0%

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

Pohjois-Pohjanmaan liitto

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

Etunimi ja sukunimi	Sähköposti
Ilpo Tapaninen	ilpo.tapaninen@pohjois-pohjanmaa.fi

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Painotusmuutos aikaisempaan. Ammattimaisuus ja vaikuttavuus korostuivat aikaisemmin. Yhdenvertaisuus, arvostus ja vastuullinen uudistuminen korostuvat strategialuonnoksessa. Pohjois-Pohjanmaan liitto näkee hyvänä, että Pohteen uuden strategian arvolähtökohtana korostuvat entistä vahvemmin inhimillisyys ja yhdenvertaisuus. Pohjois-Pohjanmaan liitto korostaa kumppanuuden ja yhteistyön merkitystä arvoperustassa. Arvoina edellä mainitut ovat tekijöitä, joilla on vaikuttavuutta sekä sisäiseen toimintakulttuuriin että ulkoisiin suhteisiin.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Painotusmuutos aikaisempaan. Ammattimaisuus ja vaikuttavuus korostuivat aikaisemmin. Yhdenvertaisuus, arvostus ja vastuullinen uudistuminen korostuvat strategialuonnoksessa. Pohjois-Pohjanmaan liitto näkee hyvänä, että Pohteen uuden strategian arvolähtökohtana korostuvat entistä vahvemmin inhimillisyys ja yhdenvertaisuus. Pohjois-Pohjanmaan liitto korostaa kumppanuuden ja yhteistyön merkitystä arvoperustassa. Arvoina edellä mainitut ovat tekijöitä, joilla on vaikuttavuutta sekä sisäiseen toimintakulttuuriin että ulkoisiin suhteisiin.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Painotusmuutos aikaisempaan. Ammattimaisuus ja vaikuttavuus korostuivat aikaisemmin. Yhdenvertaisuus, arvostus ja vastuullinen uudistuminen korostuvat strategialuonnoksessa. Pohjois-Pohjanmaan liitto näkee hyvänä, että Pohteen uuden strategian arvolähtökohtana korostuvat entistä vahvemmin inhimillisyys ja yhdenvertaisuus. Pohjois-Pohjanmaan liitto korostaa kumppanuuden ja yhteistyön merkitystä arvoperustassa. Arvoina edellä mainitut ovat tekijöitä, joilla on vaikuttavuutta sekä sisäiseen toimintakulttuuriin että ulkoisiin suhteisiin.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohteen uusi strategialuonnos tiivistää ja uudistaa hyvinvointialueen identiteettiä. Visio ja palvelulupaus painottavat aiemmin vahvemmin painottuneen yhteisöllisyyden sijaan yksilön arjen tukemista ja elämänsä jatkuvaa huomioimista.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

Elämäntilanteissa mukana

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Pohteen uusi strategialuonnos tiivistää ja uudistaa hyvinvointialueen identiteettiä. Visio ja palvelulupaus painottavat aiemmin vahvemmin painottuneen yhteisöllisyyden sijaan yksilön arjen tukemista ja elämänsä jatkuvaa huomioimista.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä ihmistä varten?

Vastaajien määrä: 0

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

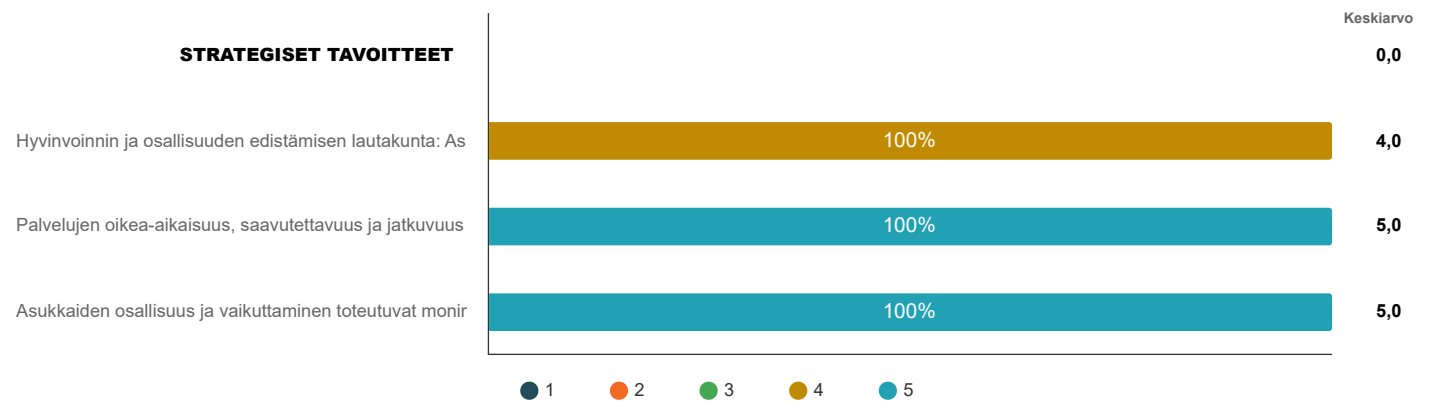
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. "Parhaat osaajat" muuttuu "Hyvinvoiviksi osaajiksi", ja "Rohkeasti uutta" yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuosisikatsauksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi.

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%	66,7%	4,7	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. "Parhaat osaajat" muuttuu "Hyvinvoiviksi osaajiksi", ja "Rohkeasti uutta" yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi.

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. "Parhaat osaajat" muuttuu "Hyvinvoiviksi osaajiksi", ja "Rohkeasti uutta" yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat?*

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

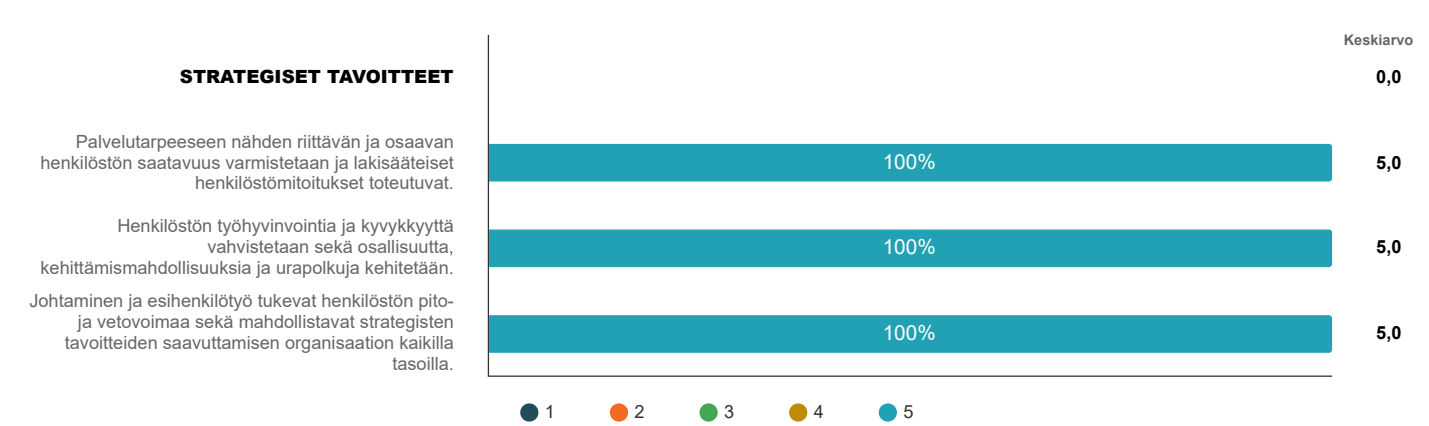
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. "Parhaat osaajat" muuttuu "Hyvinvoiviksi osaajiksi", ja "Rohkeasti uutta" yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. "Parhaat osaajat" muuttuu "Hyvinvoiviksi osaajiksi", ja "Rohkeasti uutta" yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi.

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. “Parhaat osaajat” muuttuu “Hyvinvoiviksi osaajiksi”, ja “Rohkeasti uutta” yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi. Tässä tulisi olla laadullista seurantaa ja arviointia.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta*?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

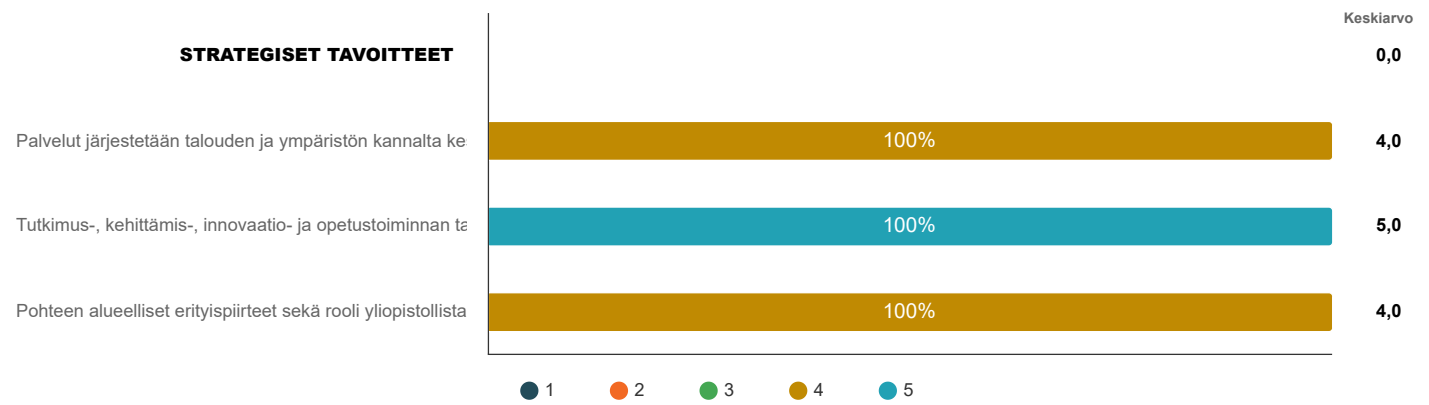
Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Strategialuonnoksen painopisteiden määrä on supistettu aikaisemmasta neljästä kolmeen. Rakenne on tiiviimpi ja mittaristollisesti tarkempi. “Parhaat osaajat” muuttuu “Hyvinvoiviksi osaajiksi”, ja “Rohkeasti uutta” yhdistyy vaikuttavuusteemaan. Luonnoksessa määritellään selkeät taloudelliset ja toiminnalliset mittarit. Seuranta kytketään tilinpäätökseen ja osavuositarkastuksiin. Strategia on aiempaa konkreettisempi ja mittaroidumpi. Tässä tulisi korostaa myös kumppanuuksien ja yhteistyön kulmaa.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 1



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
STRATEGISET TAVOITTEET							
Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista.	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	5,0	5,0
Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetaan koordinoidusti.	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	4,0	4,0
Yhteensä	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	4,3	4,0

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 1

Minimiarvo	Maksimiarvo	Keskiarvo	Mediaani	Summa	Keskihajonta
0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 0

Vastaukset

Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Hyvinvointi ja alueen elinvoima ovat tiiviisti kytköksissä toisiinsa, ja niiden edistäminen edellyttää monialaista yhteistyötä. Pohjois-Pohjanmaan liitto painottaa hyvinvointialue Pohteen, maakunnan liiton sekä maakunnan kuntien yhteensovittavaa strategista suunnittelua alueen hyväksi. Tälle yhteistyölle on luotava edellytyksiä muiden muassa uudistettavan strategisen yhteistyösopimuksen ja sen toimeenpanon avulla. Hyvinvointialueen rooli alueen elinvoimassa: Pohteen strategialuonnos on kokonaisuutena selkeä ja ajantasainen, ja siinä korostuvat palvelujen vaikuttavuus, yhdenvertaisuus sekä vastuullinen uudistaminen. Maakunnan liiton näkökulmasta strategiaa olisi tärkeää täydentää alueellisen elinvoiman ja kuntayhteistyön kulmalla. Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyö sekä yhteistyön riittävä resursointi on ensiarvoisen tärkeää. Tärkeitä yhteisiä tehtäviä ovat hyvinvoinnin-, terveyden- ja turvallisuuden edistäminen, maakunnan ja kuntien elinvoiman vahvistaminen sekä alueen taloudellisen kestävyysden turvaaminen. Liitto kannustaa Pohdetta kehittämään yhteistyötä suhteessa työllisyysalueisiin. Strategialuonnoksessa alueellinen elinvoima ei tällä hetkellä näy omana teemanaan, ja kuntien rooli nähdään pääosin palvelujärjestämisen yhteistyökumppanina. Maakunnan liitto esittää, että strategiaan lisättäisiin selkeä tavoite, joka tunnistaa hyvinvointialueen palvelujen ja palveluverkon merkityksen osana Pohjois-Pohjanmaan kokonaisvaltaista dynamiikkaa ja aluekehitystä sekä elinvoiman vahvistamista. Tämä tukisi myös kansallista tavoitetta eheästä, elinvoimaisesta ja hyvinvoivasta alueesta. Pohjois-Pohjanmaan liitto ehdottaa, että strategiaan kirjataan selkeämmin hyvinvointialueen koordinoiva ja kumppanuuksia vahvistava rooli HYTE-toiminnassa, erityisesti suhteessa kuntien elinvoima- ja hyvinvointipolitiikkaan. Tämä lisäisi strategian vaikuttavuutta ja tukisi koko Pohjois-Pohjanmaan kestävää kehitystä ja väestön hyvinvointia. Yhteenvetona Pohjois-Pohjanmaan liitto toteaa, että Pohteen strategialuonnos on rakenteeltaan selkeämpi ja mitattavampi kuin voimassa oleva strategia. Sen sävy on inhimillisempi, ja se tuo ennaltaehkäisevän työn vahvemmin osaksi palvelujen ydintä. Samalla se rajaa strategian painopisteen palvelujärjestämisen ja vaikuttavuuden kehittämiseen, jolloin alueellinen elinvoima ja kuntien kehitysrooli jäävät vähemmälle näkyvyydelle ja toiminta osin irralliseksi muusta yhteiskuntajärjestelmästä. Liitto kannustaa hyvinvointialuetta aikaisempaa tiiviimpään kehittämisshankeyhteistyöhön kuntien ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa. Pohjois-Pohjanmaan liitto haastaa maakuntaohjelman 2026–2029 kumppanuuslupauksen hengessä yhteisesti kehittämään, uudistamaan ja tukemaan kumppanuuksia ja yhteistyömalleja, joissa ei korosteta rajoja tai hierarkioita, vaan luontevaa yhteistyötä.

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1

